



Créer une culture d'équipe vertueuse

Mise à jour nov. 2023

Durée 2 jours (14 heures)

« Délai d'accès maximum 1 mois »

Certification : NON

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Moderniser son approche managériale
- Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
- Favoriser l'épanouissement de tous
- Canaliser et développer une énergie positive.

PARTICIPANTS

- Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales

PRE-REQUIS

- Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support de cours.

MODALITES D'EVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles,
- Sanction finale : Certificat de réalisation, certification éligible au RS selon l'obtention du résultat par le stagiaire

MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard. Nous préconisons 8 personnes maximum par action de formation en présentiel

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES EN CAS DE FORMATION DISTANCIELLE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation uniquement synchrone en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré. Nous préconisons 4 personnes maximum par action de formation en classe à distance

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.

A L'ATTENTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Programme de formation

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques (01h00)

Faire le choix d'un management moderne et pragmatique (03h45)

- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix managériaux
- La notion de management adaptatif

Affirmer son leadership de manager moderne (02h45)

- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Management négatif versus management positif: Faire les bons choix
- Favoriser une communication authentique (l'assertivité)

Comprendre la dynamique de groupe de son équipe (02h45)

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

Bien gérer l'intelligence terrain (02h45)

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe
- Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi (01h45)

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs

Bilan, évaluation et synthèse de la formation (00h00)